

**Tabla de contenidos MEMORIA**

Ley 11/2018, de 28 de diciembre	Apartado de memoria	Indicador GRI	NEIS
Información general			
Breve descripción del modelo de negocio de <i>Unecol Adhesive Ideas</i>	2. Quienes somos	102-1 Nombre de la organización 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones 102-5 Propiedad y forma jurídica 102-6 Mercados servidos 102-7 Tamaño de la organización 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	<b>NEIS 2. Información general</b>
Descripción de las políticas que aplica <i>Unecol Adhesive Ideas</i> respecto a las cuestiones referidas en el apartado anterior y resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	103-2 Explicación del tema material y su cobertura. 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	<b>NEIS 2. Información general</b>
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de <i>Unecol Adhesive Ideas</i>	7. La sostenibilidad como apuesta estratégica	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	<b>NEIS 2: Información General</b>
Cuestiones Medioambientales			

<p>Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente, y, en su caso,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-La salud y la seguridad,</li> <li>-El uso de energía renovable y/o no renovable,</li> <li>-Las emisiones de gases de efecto invernadero,</li> <li>-El consumo de agua y</li> <li>-La contaminación atmosférica.</li> </ul>	<p>3.UNECOL Adhesive ideas en cifras</p>	<p>302-1 Consumo energético dentro de la organización 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua</p>	
<b>Contaminación</b>			
<p>Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.</p>	<p>8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>302-1 Consumos energéticos dentro de la organización 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones directas de GEI (alcance 2)</p>	<p><b>NEIS E2 Contaminación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Contaminación del aire</li> <li>-Contaminación del agua</li> <li>-Contaminación del suelo</li> <li>-Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios</li> <li>-Sustancias preocupantes</li> <li>-Microplásticos</li> </ul>
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>			
<p>Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos y desperdicio alimentario</p>	<p>8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>301-2 Insumos reciclados 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación</p>	<p><b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios</li> </ul>

			Residuos
<b>Uso sostenible de los recursos</b>			
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	303-1 Consumo de agua	<b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b>  -Entradas de recursos incluida la utilización de los recursos -Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios Residuos
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	<b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b>
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	302-1 Consumo energético dentro de la organización	<b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b>
<b>Cambio Climático</b>			
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	305-1 Emisiones directas (alcance 1) GEI  305-2 Emisiones indirectas (alcance 2) GEI	<b>NEIS E1 Cambio climático</b> -Adaptación al cambio climático -Mitigación del cambio climático -Energía
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; las metas	6. Nuestra repatriación de China	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	<b>NEIS E1 Cambio climático</b> -Adaptación al

de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin			cambio climático -Mitigación del cambio climático -Energía
Protección a la biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	6. Nuestra repatriación de China	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	<b>NEIS E4 Biodiversidad y ecosistemas</b>  Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad: Cambio climático Cambio del uso de la tierra, cambio del uso de las aguas dulces y cambio del uso del mar Explotación directa Especies exóticas invasoras Contaminación u Otros
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas			<b>NEIS E4 Biodiversidad y ecosistemas</b>
CUESTIONES SOCIALES			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores 405-1 Diversidad	NEIS S1 Personal propio:

		en órganos de gobierno y empleados	Igualdad de trato y oportunidades para todos -Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor -Empleo e inclusión de las personas con discapacidad
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	NEIS S1 Personal propio: Igualdad de trato y oportunidades para todos -Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor -Empleo e inclusión de las personas con discapacidad
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	102-35 Políticas de remuneración 102-36 Proceso para determinar la remuneración 401-2 Beneficios para los empleados	NEIS S1 Personal propio: Igualdad de trato y oportunidades para todos -Igualdad de género e

			<p>igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor</p> <p>-Empleo e inclusión de las personas con discapacidad</p>
<p>Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad</p>	<p>3.UNECOL Adhesive ideas en cifras</p>	<p>405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombre</p> <p>405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados</p>	<p>NEIS S1 Personal propio:</p> <p>Igualdad de trato y oportunidades para todos</p> <p>-Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor</p> <p>-Empleo e inclusión de las personas con discapacidad</p>
Organización y trabajo			
<p>Organización del tiempo de trabajo</p>	<p>3.UNECOL Adhesive ideas en cifras</p>		<p>NEIS S1 Personal propio:</p> <p>Condiciones de trabajo</p> <p>-Empleo seguro</p> <p>-Tiempo de trabajo</p> <p>-Salarios adecuados</p>
<p>Número de horas de</p>			

absentismo			
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3.UNECOL Adhesive ideas en cifras	401-3 Permiso Parental	NEIS S1 Personal propio: Condiciones de trabajo  -Conciliación laboral
<b>Salud y seguridad</b>			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS	403-3 Servicios de salud en el trabajo 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	NEIS S1 Personal propio: Condiciones de trabajo  -Salud y seguridad
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.		403-9 Lesiones por accidente laboral (El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral, el número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) y el número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	NEIS S1 Personal propio: Condiciones de trabajo  -Salud y seguridad
<b>Relaciones Sociales</b>			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance	7. La Sostenibilidad Como Apuesta Estratégica	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador - empresa de salud y seguridad  102-41 Acuerdos de	NEIS S1 Personal propio: Condiciones de trabajo  -Diálogo social -Libertad de

<p>de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.</p>		<p>negociación colectiva</p> <p>403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador - empresa de salud y seguridad 403-4 Temáticas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos</p>	<p>asociación, la existencia de comités de empresa y los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores -Negociación colectiva, incluida la proporción de trabajadores cubiertos por convenios colectivos.</p>
<p>Formación</p>			
<p>Políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.</p>	<p>3.UNECOL Adhesive ideas en cifras</p>	<p>404-1 Media de horas de formación al año por empleado 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional</p>	<p><b>NEIS 1 Personal propio</b></p> <p>Igualdad de trato y oportunidades para todos -Formación y desarrollo de capacidades -Empleo e inclusión de las personas con discapacidad</p>
<p>Igualdad</p>			
<p>Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres</p>	<p>8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres</p>	<p><b>Igualdad de trato y oportunidades para todos</b></p> <p>-Igualdad de género</p>



			<p>igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Formación y desarrollo de capacidades</li> <li>-Empleo e inclusión de las personas con discapacidad</li> <li>-Medidas contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo</li> <li>-Diversidad</li> </ul>
<p>Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres),</p>	<p>8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas</p>	<p><b>Igualdad de trato y oportunidades para todos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Igualdad de género e igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor</li> <li>-Formación y desarrollo de capacidades</li> <li>-Empleo e inclusión de las personas con discapacidad</li> <li>-Medidas contra la violencia y el</li> </ul>

			acoso en el lugar de trabajo -Diversidad
Medidas adoptadas para promover el empleo	6.Nuestra Repatriación de China		
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS		<b>Igualdad de trato y oportunidades para todos</b>  -Medidas contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo
La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS  9. Nuestra RSC	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	<b>Igualdad de trato y oportunidades para todos</b>  -Formación y desarrollo de capacidades -Empleo e inclusión de las personas con discapacidad -Diversidad
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
Derechos Humanos			

Medidas de prevención de las violaciones de los derechos humanos y en su caso, sobre las medidas para mitigar, gestionar y reparar los posibles abusos cometidos.	8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	<b>NEIS S3 Colectivos afectados</b>  Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	<b>NEIS S1 Personal propio:</b>  <b>Condiciones de trabajo</b>
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	5. Contexto	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta  102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	<b>NEIS S1:</b> <b>Otros derechos laborales:</b>  -Trabajo infantil, Trabajo forzoso, Vivienda adecuada, Privacidad
<b>GOBERNANZA</b>			
<b>Lucha contra la corrupción y el soborno</b>			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	4. Esta Memoria de Sostenibilidad	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	<b>NEIS G1 Conducta empresarial Cultura corporativa:</b>  -Protección de los denunciantes -Compromiso político y

			<p>actividades de los grupos de presión</p> <p>-Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago</p>
<p>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.</p>	<p>4. Esta Memoria de Sostenibilidad</p>	<p>205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas</p>	<p>Corrupción y soborno</p> <p>Prevención y detección:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incluida la formación</li> <li>- Casos</li> </ul>
<b>Información de la sociedad</b>			
<p>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;</p>	<p>8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p> <p>9. Nuestra RSC</p>		
<p>Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio.</p>	<p>7. La Sostenibilidad como Apuesta Estratégica</p> <p>8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p> <p>9. Nuestra RSC</p>		<p><b>NEIS S3</b></p> <p><b>Colectivos afectados</b></p> <p>Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos</p>
<p>Subcontratación y proveedores:</p> <p>-la inclusión en la política de compras de cuestiones</p>	<p>2. Quienes Somos</p> <p>8. Nuestro Plan</p>	<p>308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios</p>	<p><b>NEIS S2</b></p> <p><b>Trabajadores de la cadena de valor</b></p>




<p>sociales, de igualdad de género y ambientales: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales;</p>	<p>De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>ambientales 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas</p>	<p>-Condiciones de trabajo  -Igualdad de trato y oportunidades para todos</p>
<p>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.</p>	<p>2. Quienes Somos  8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales  308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas</p>	
<p><b>Consumidores</b></p>			
<p>Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores</p>	<p>2. Quienes Somos  8. Nuestro Plan De Sostenibilidad Y Nuestros ODS</p>	<p>417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing  419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico</p>	<p><b>NEIS S4 Consumidores y usuarios finales</b>  Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales: -Privacidad -Libertad de expresión -Acceso a la información (de calidad) -Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales -Salud y seguridad -Seguridad de</p>


			<p>una persona</p> <p>-Protección de los niños</p> <p>Inclusión social de los consumidores o usuarios finales:</p> <p>-No discriminación</p> <p>Acceso a productos y servicios</p> <p>-Prácticas de marketing responsables</p>
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas.		418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	<p><b>NEIS S4 Consumidores y usuarios finales</b></p> <p>Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales:</p> <p>-Privacidad</p> <p>-Libertad de expresión</p> <p>-Acceso a la información (de calidad)</p> <p>-Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales</p>
Información fiscal			
Beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas		<p>207-4 Fiscalidad</p> <p>201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno</p>	

recibidas.			
------------	--	--	--

ANEXO 2:



**Alineación de nuestras acciones y ODS con los estándares europeos y nacionales**

Acción	Indicadores GRI	ASG	ODS	Estándar UE
<p>-Prevención de la contaminación incluido el respeto al principio comunitario de DNSH (Do no Significant Harm”).</p> <p>-Política Integrada de Calidad Medio Ambiente</p> <p>-Gestión eficiente del agua: certificación Water Regulation Approval Scheme</p> <p>-Certificación ISO 14001. GESTIÓN AMBIENTAL</p> <p>-Etiqueta</p>	<p>AM1. Emisiones totales</p> <p>AM2. Ratio de intensidad de emisiones</p> <p>AM7. Consumo total de agua</p> <p>AM8. Ratio de intensidad en el consumo de agua</p> <p>AM9. Consumo energético total</p> <p>AM10. Ratio de intensidad energética</p>	<p>Ambiental</p>	  	<p><b>NEIS E2 Contaminación</b></p> <p><b>NEIS S4 Consumidores y usuarios finales</b></p> <p><b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b></p>


<p>Ambiental sobre Emisiones del Aire Interior</p> <p>-Uso de Energía de origen renovable un 33%, mediante nuestra (paneles solares, flota eléctrica, electrolinerías)</p> <p>-Apoyo en la Reparación, Reutilización, Reciclaje</p> <p>-Esfuerzos de teletrabajo</p> <p>-Repatriación de la fábrica de nuestros adhesivos: reducir huella de carbono por transporte</p>				
<p>-Plan de Prevención de Riesgos Laborales</p> <p>-Formación continuada en cuanto a seguridad y salud para sus trabajadores</p> <p>-Adopción de principios de</p>	<p>SL3. Igualdad Salarial</p> <p>SL4. Igualdad en el Empleo</p> <p>SL5. Igualdad directiva</p> <p>SL9. Igualdad en las Nuevas Contrataciones</p> <p>SL10. Igualdad en la estabilidad laboral</p> <p>SL11. Igualdad</p>	<p>Social</p>		<p><b>NEIS S1 Personal propio</b></p> <p><b>NEIS G1 Conducta empresarial Cultura corporativa</b></p>



<p>inclusión y diversidad</p> <p>-Participación en acciones socialmente responsables</p> <p>-Respeto y protección de los derechos humanos</p> <p>-Creación de empleo local de calidad</p> <p>-Fomento del comercio local</p> <p>-Protección de los consumidores y usuarios con productos y servicios de calidad y sostenibles</p> <p>-Promoción y facilitación de derecho de formar, afiliarse y organizar asociaciones sindicales según su elección</p> <p>-Semana normal de trabajo no excede las 52 h</p> <p>-Cumplimiento</p>	<p>en la formación SL12. Política de diversidad</p> <p>SL14. Empleo juvenil</p> <p>SL15. Empleo mayores</p> <p>SL17.</p> <p>Estabilidad del empleo</p> <p>SL18. Dignidad salarial SL19.</p> <p>Ratio de diferencia salarial</p> <p>SL20. Tasa de retorno al trabajo</p> <p>SL21. Tasa de retención SL22.</p> <p>Tasa de rotación</p> <p>SL23. Horas destinadas a formación</p> <p>SL26.</p> <p>Accidentalidad en el trabajo (índice de incidencia con baja)</p> <p>SL27.</p> <p>Siniestralidad en el trabajo</p> <p>SL32.</p> <p>Existencia de un plan de acogida</p> <p>SL35. Derechos por permiso maternal</p> <p>SL36. Derechos por permiso paternal</p> <p>SL38. Valor económico</p>			
---	--	--	--	--

<p>de la legislación y normativa aplicable.</p> <p>-Posesión de un Política de Responsabilidad Social</p> <p>-Plan de igualdad</p>	<p>generado SL39. Valor económico distribuido (VED)</p> <p>SL40. Valor económico retenido (VER) = VEG - VED</p> <p>SL41. Asistencia financiera del Gobierno</p> <p>SL45. Creación de empleo</p>			
<p>-Cumplimiento normativo nacional y europeo así como el de países de destino</p> <p>-Mejora de procesos de gestión interna</p> <p>-Diálogo con grupos de interés</p> <p>-Protección de la información confidencial y cualquier otra de dominio privado</p> <p>-Disposición de web corporativa con portal para clientes y distribuidores</p>	<p>ET7. Evaluación de riesgos materiales</p> <p>ET8. Mitigación de riesgos materiales ESG</p> <p>ET10. La entidad es transparente y se somete al escrutinio de los grupos de interés.</p> <p>ET11. La entidad se somete a auditoría interna de sus cuentas anuales.</p> <p>ET12. Formación en anticorrupción de las personas</p>	<p>Gobernanza</p>	 	<p><b>NEIS S1 Personal propio</b></p> <p><b>NEIS G1 Conducta empresarial Cultura corporativa</b></p> <p><b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b></p>

<p>-Verificación mediante auditorias</p> <p>-Inversión en la búsqueda de procesos de producción sostenibles</p> <p>-</p>	<p>empleadas</p> <p>ET16. Número de casos de corrupción identificados</p> <p>ET19. Plazo medio de pago a proveedores</p> <p>ET20. La entidad dispone de web corporativa.</p> <p>ET21. Las cuentas anuales de la entidad son públicas</p> <p>ID1. Capacidad innovadora: número de patentes obtenidas en el último año.</p> <p>ID2. Inversión en I+D+I</p> <p>ID3. Rentabilidad I</p> <p>ID4. Rentabilidad II</p> <p>ID5. Endeudamiento</p>			
--	---	--	--	--

	ID6. Productividad			
<p>-Cumplimiento de los requisitos contractuales y de calidad solicitados por nuestros clientes.</p> <p>-Crear alianzas sostenibles con los proveedores y grupos de interés</p> <p>-Promoción de la cultura e inclusión social mediante el apoyo a: Valencia CF, Asindown y Fundación Ronald MacDonald</p>	<p>ET16. Número de casos de corrupción identificados</p> <p>ET19. Plazo medio de pago a proveedores</p> <p>ET20. La entidad dispone de web corporativa.</p> <p>ET21. Las cuentas anuales de la entidad son públicas</p> <p>ET22. La entidad elabora una memoria anual de actividades</p>	<p>Gobernanza Social</p>		<p><b>NEIS S4 Consumidores y usuarios finales</b></p> <p><b>NEIS E5 Uso de recursos y economía circular</b></p>